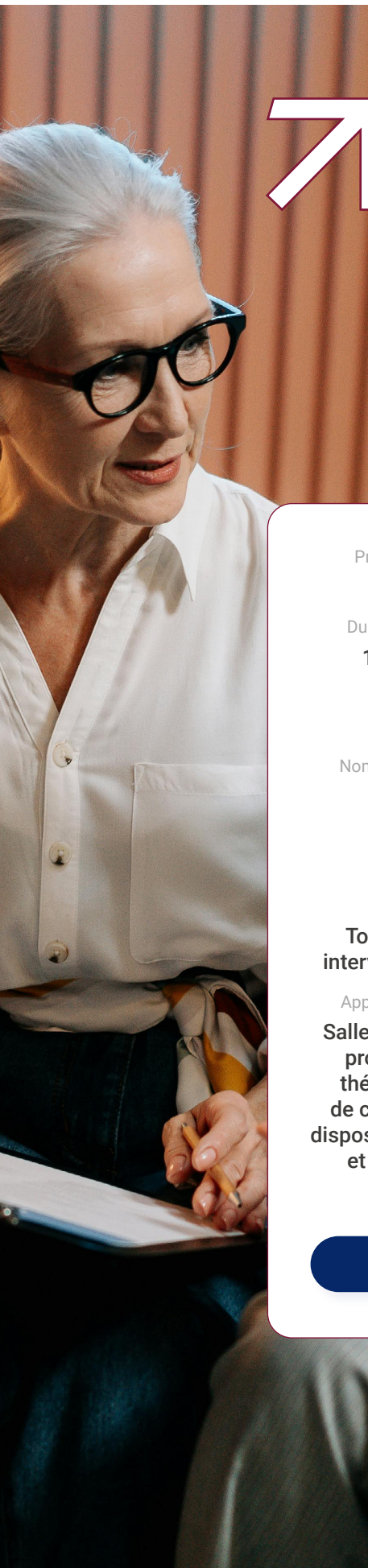


Formation RSE en EHPAD





Présentiel

Concevoir & piloter une stratégie RSE en EHPAD

Prix de la formation

1200€

Durée de la formation

1 journée (7h)

Format

Présentiel

Nombre de participants

1 à 12

Prérequis

Aucuns

Public concerné

Tout professionnel intervenant en ESSMS

Approche pédagogique

Salle dédiée, supports projetés, exposés théoriques, études de cas, quizz, mise à disposition des supports et logiciel qualité interactif !

[Je m'inscris](#)

Cette formation vous accompagne dans la **construction d'une démarche RSE réaliste**, participative et alignée sur la stratégie de votre établissement.

Vous apprendrez à **définir** votre vision, mission et valeurs, à **réaliser** un diagnostic des enjeux ESG et à **bâtir** une feuille de route RSE structurée et pilotée par indicateurs.

Une approche concrète, ancrée dans les réalités du médico-social, pour **mobiliser** les équipes, **intégrer** la RSE dans la gouvernance et **valoriser** votre impact social et environnemental.

Les objectifs de la formation

- ✓ **Comprendre** les fondements de la RSE et ses enjeux spécifiques en EHPAD
- ✓ **Mobiliser** la RSE comme levier stratégique de votre transformation durable
- ✓ **Définir** une feuille de route RSE structurée et progressive
- ✓ **Piloter, impliquer et valoriser** la démarche RSE

Comment financer cette formation ?

Cette formation relève de la formation professionnelle continue. Elle peut être financée directement par votre établissement ou sur fonds propres.

Qualité et satisfaction

Ce programme n'a pas encore été évalué par des apprenants.

Programme de formation

Module 1 • 1 heure

Comprendre les fondamentaux de la RSE et ses enjeux en EHPAD

- Définition, origines et évolutions de la RSE
- Les 7 piliers de la RSE
- Enjeux sociétaux, réglementaires et stratégiques pour les EHPAD
- Pourquoi passer d'actions isolées à une stratégie intégrée ?

Module 2 • 1 heure 30

Poser les bases : vision, mission, valeurs et gouvernance

- Clarifier l'identité et la finalité de l'établissement : vision, mission, valeurs
- Créer un cap fédérateur et un cadre partagé
- Identifier les acteurs-clés du pilotage RSE
- Rôle des parties prenantes internes et externes dans la co-construction

Module 3 • 2 heures

Réaliser un diagnostic et définir vos enjeux prioritaires

- Réaliser un état des lieux des pratiques existantes
- Définir les enjeux ESG (Environnement, Social, Gouvernance) à partir des 7 piliers
- Élaborer une matrice de double matérialité
- Identifier les leviers à fort impact et les prioriser

Module 4 • 1 heure 30

Construire et piloter un plan d'action RSE aligné sur vos priorités

- Définir des objectifs stratégiques clairs et réalistes
- Traduire les enjeux en actions concrètes, progressives et mesurables
- Élaborer un plan d'actions structuré : objectifs, responsables, échéances, indicateurs
- Mettre en place un pilotage agile et un suivi régulier

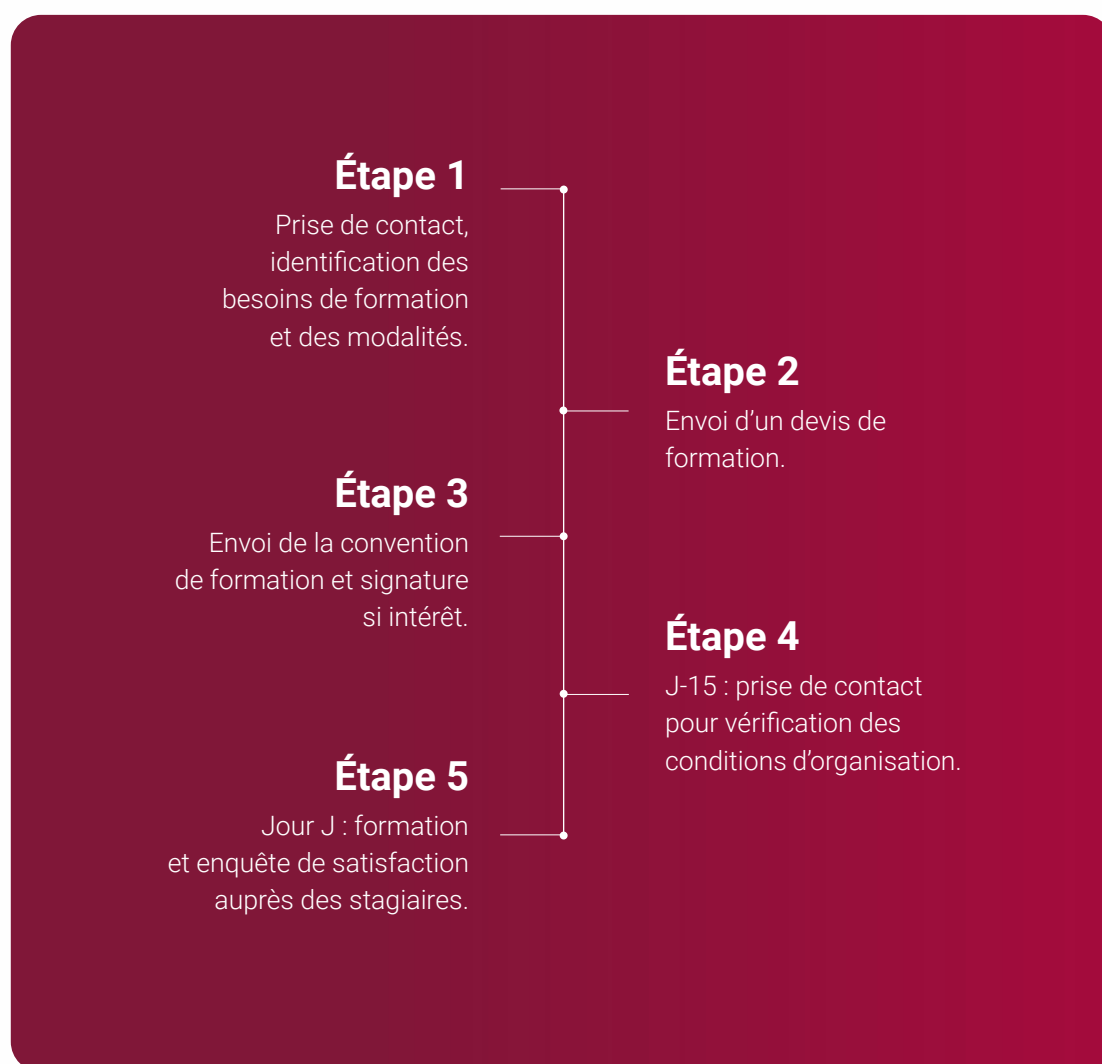
Module 5 • 1 heure

Mobiliser, former, communiquer et embarquer durablement

- Engager les équipes et les parties prenantes autour d'un récit commun
- Déployer une communication interne et externe cohérente
- Former les relais et construire une dynamique collective
- Valoriser les résultats, ajuster la stratégie et inscrire la démarche dans la durée



Modalités d'accès



Les inscriptions sont possibles jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sauf adaptation spécifique convenue. Le délai moyen entre la demande et l'entrée en formation est de 2 à 4 semaines.





Modalités de suivi et d'exécution de la formation

- Entretien d'analyse des besoins en amont pour adapter la formation aux attentes du (des) bénéficiaire(s)
- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation
- Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé
- Enquête de satisfaction à chaud pour noter la formation par les apprenants.

Modalités d'évaluation

- Évaluation de pré-formation en amont pour sonder les attentes et diagnostiquez le besoin avant la session
- Évaluation à froid pour mesurer l'impact professionnel de la formation pour entrer dans une démarche qualité quantitative
- Questionnaire pour les managers des apprenants afin d'évaluer la pertinence de la formation et son impact
- Chaque session donne lieu à une évaluation via un QCM à l'issue de la formation pour évaluer les compétences acquises et ainsi l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés

Équipe pédagogique

Nos formatrices et formateurs disposent d'une double expertise : une maîtrise approfondie de leur domaine d'intervention et une solide expérience de terrain dans le secteur concerné. Pour chaque projet de formation, le profil le plus pertinent est sélectionné en fonction du thème abordé et du type d'établissement accompagné.

Attestation de fin de formation

Une attestation de fin de formation et un certificat d'assiduité sont remis aux participants dès lors qu'ils ont suivi l'intégralité de la formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap (PSH)



L'ensemble de nos formations est accessible aux PSH. Une analyse est systématiquement réalisée en amont pour adapter les modalités pédagogiques et logistiques si nécessaire. Un référent handicap est mobilisable à tout moment.



Qualineo
Performance



Révélez vos équipes, montez en compétences

FORMATIONS • AUDITS • CONSEILS

[Je m'inscris](#)