



Rédiger et piloter son projet d'établissement



Présentiel



Rédiger et piloter son projet d'établissement

Prix de la formation

1200€

Durée de la formation

1 journée (7h)

Format

Présentiel

Nombre de participants

1 à 12

Prérequis

Aucuns

Public concerné

Tout professionnel intervenant en ESSMS

Approche pédagogique

Salle dédiée, supports projetés, exposés théoriques, études de cas, quizz, mise à disposition des supports et logiciel qualité interactif !

[Je m'inscris](#)

Cette formation vous accompagne dans la **construction d'un projet d'établissement** structuré, réaliste et mobilisateur.

Vous apprendrez à **définir** la vision, la mission et les valeurs de votre structure, à **réaliser** un diagnostic partagé et à **décliner** des axes stratégiques en plan d'actions opérationnel.

Une méthode **simple et participative** pour donner du sens à la stratégie, impliquer les équipes et les usagers, et faire du projet d'établissement un véritable **outil de pilotage collectif**.

Les objectifs de la formation

- ✓ **Comprendre** le cadre légal et stratégique du projet d'établissement et son articulation avec les autres démarches
- ✓ **Définir et formaliser** la vision, la mission et les valeurs comme boussole du projet
- ✓ **Réaliser** un diagnostic pour construire un projet réaliste et mobilisateur et **formuler** une stratégie et des objectifs adaptés
- ✓ **Animer et piloter** le projet pour en faire un outil vivant, partagé et fédérateur

Comment financer cette formation ?

Cette formation relève de la formation professionnelle continue. Elle peut être financée directement par votre établissement ou sur fonds propres.

Qualité et satisfaction

Ce programme n'a pas encore été évalué par des apprenants.

Programme de formation

Module 1 • 1 heure

Cadre réglementaire et enjeux actuels

- Comprendre le rôle du projet d'établissement comme outil stratégique et de cohésion
- Identifier les obligations légales et les références réglementaires
- Situer le projet dans l'articulation avec les autres démarches
- Intégrer la dimension de bientraitance et de responsabilité sociétale d'entreprise

Module 2 • 1 heure

Vision, mission, valeurs : la boussole du projet

- Clarifier la finalité du projet pour donner un cap clair
- Définir la vision à long terme et la mission de l'établissement
- Identifier et formuler les valeurs qui guident l'action collective
- Co-construire un socle partagé avec l'ensemble des parties prenantes

Module 3 • 1 heure 30

Analyse stratégique

- Réaliser un état des lieux de l'établissement
- Identifier les opportunités et menaces liées à l'environnement
- Utiliser la matrice FFOM pour structurer l'analyse
- Prendre en compte les attentes des usagers, professionnels et partenaires

Module 4 • 2 heures

De la vision à l'action : stratégie et planification

- Prioriser les enjeux et définir les axes stratégiques sur 5 ans
- Formuler des objectifs SMART alignés avec la vision et les valeurs
- Traduire la stratégie en plan d'actions opérationnel
- Définir les indicateurs de suivi et d'évaluation

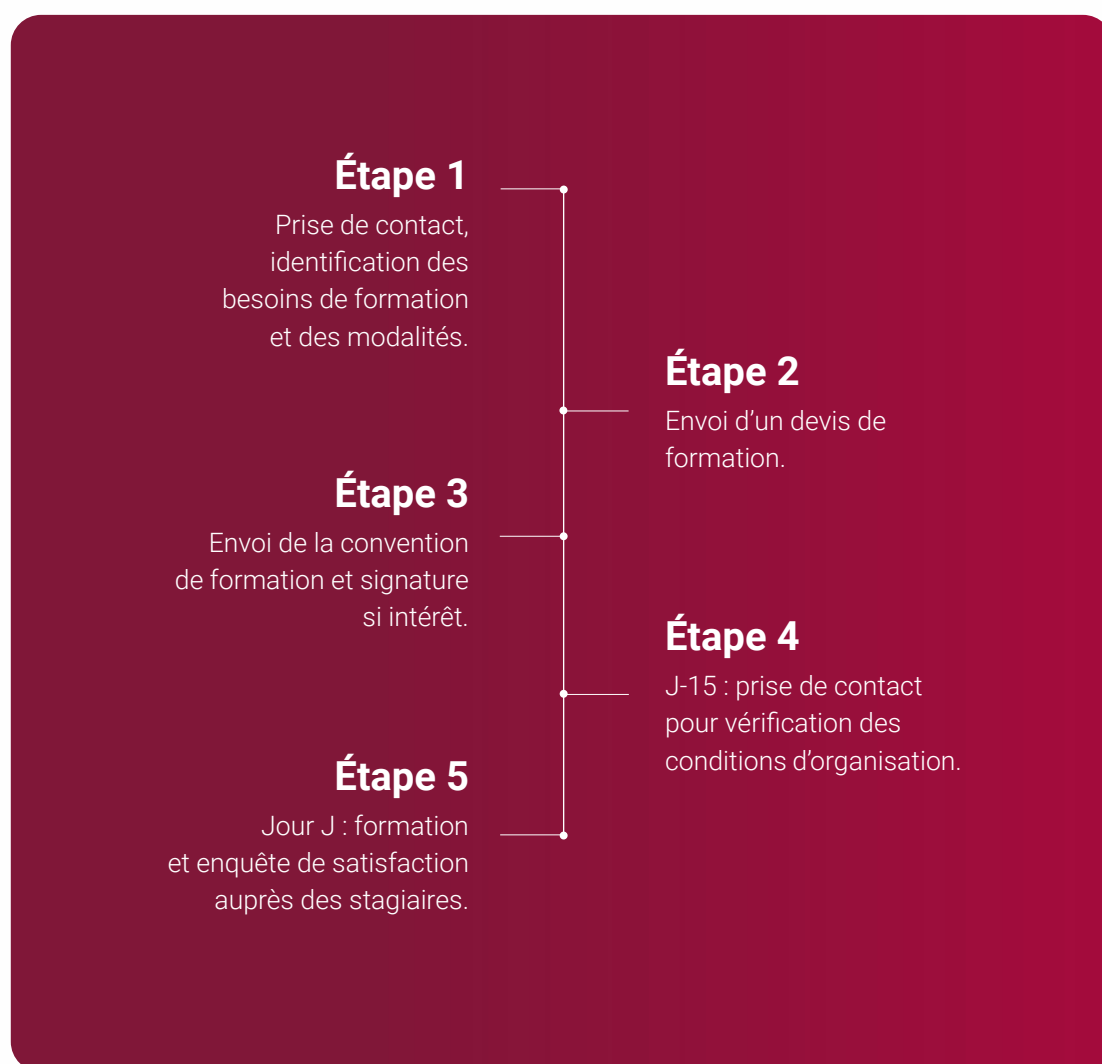
Module 5 • 1 heure 30

Animation, communication et pilotage du projet

- Mettre en place une gouvernance : comité de pilotage, référent, rôles clés
- Impliquer durablement les professionnels, usagers et familles
- Déployer une communication interne et externe efficace autour du projet
- Suivre l'avancement et ajuster les actions dans le temps



Modalités d'accès



Les inscriptions sont possibles jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sauf adaptation spécifique convenue. Le délai moyen entre la demande et l'entrée en formation est de 2 à 4 semaines.





Modalités de suivi et d'exécution de la formation

- Entretien d'analyse des besoins en amont pour adapter la formation aux attentes du (des) bénéficiaire(s)
- Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation
- Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé
- Enquête de satisfaction à chaud pour noter la formation par les apprenants.

Modalités d'évaluation

- Évaluation de pré-formation en amont pour sonder les attentes et diagnostiquez le besoin avant la session
- Évaluation à froid pour mesurer l'impact professionnel de la formation pour entrer dans une démarche qualité quantitative
- Questionnaire pour les managers des apprenants afin d'évaluer la pertinence de la formation et son impact
- Chaque session donne lieu à une évaluation via un QCM à l'issue de la formation pour évaluer les compétences acquises et ainsi l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés

Équipe pédagogique

Nos formatrices et formateurs disposent d'une double expertise : une maîtrise approfondie de leur domaine d'intervention et une solide expérience de terrain dans le secteur concerné. Pour chaque projet de formation, le profil le plus pertinent est sélectionné en fonction du thème abordé et du type d'établissement accompagné.

Attestation de fin de formation

Une attestation de fin de formation et un certificat d'assiduité sont remis aux participants dès lors qu'ils ont suivi l'intégralité de la formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap (PSH)



L'ensemble de nos formations est accessible aux PSH. Une analyse est systématiquement réalisée en amont pour adapter les modalités pédagogiques et logistiques si nécessaire. Un référent handicap est mobilisable à tout moment.



Qualineo
Performance



Révélez vos équipes, montez en compétences

FORMATIONS • AUDITS • CONSEILS

[Je m'inscris](#)